

### 1. Allgemein

Die nachfolgenden Datenschutzhinweise geben einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht.

### 2. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Nordlux Vermögensmanagement S.A.  
7, rue Lou Hemmer  
1748 Luxembourg – Findel  
Luxembourg  
Tel.: +352 26198-1  
E-Mail: kontakt@nordlux-vm.lu  
Website: www.nordlux-vm.lu

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Nordlux Vermögensmanagement S.A.  
Datenschutzbeauftragter  
7, rue Lou Hemmer  
1748 Luxembourg – Findel  
Luxembourg  
Tel.: +352 26198-1  
E-Mail: datenschutz@nordlux-vm.lu

### 3. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Bewerbung von dem Bewerber erhalten. Zudem verarbeiten wir – soweit für Ihre Bewerbung erforderlich – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Medien, Internet) zulässigerweise gewonnen haben und verarbeiten dürfen. Zum anderen verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir von sonstigen Dritten (z. B. Auskunftsteilen) zulässigerweise erhalten haben.

Im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens erheben wir unterschiedliche Arten von Informationen. Hierzu zählen insbesondere Ihre persönlichen Daten mit Kontaktinformationen sowie eine Beschreibung Ihrer Ausbildung, Arbeitserfahrung und Fähigkeiten. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, uns elektronisch gespeicherte oder papierhafte Dokumente wie Zeugnisse oder Anschreiben zu überlassen.

Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn ein Bewerber entsprechende Bewerbungsunterlagen auf dem elektronischen Wege, beispielsweise per E-Mail, über ein auf der Internetseite befindliches Webformular oder eine Internet-Bewerbungsplattform, an uns übermittelt.

### 4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten die vorab genannten personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Daten-

schutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und dem luxemburgischen Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten bei der Datenverarbeitung (LDSG).

#### a) Im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Abs. 1 f EU-DSGVO)

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Beispiele:

- Konsultation von und Datenaustausch mit Auskunftsteilen
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
- Verhinderung von Straftaten
- Maßnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts

#### b) Aufgrund Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Abs. 1 a EU-DSGVO)

Mit Ihrer Bewerbung erteilen Sie uns Ihre Einwilligung nach Artikel 6 Abs. 1 a EU-DSGVO zur Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

Ist Ihre Bewerbung erfolgreich, können die angegebenen Daten für verwaltungstechnische Angelegenheiten im Rahmen der Beschäftigung verwendet werden. Bitte beachten Sie dann unsere Datenschutzhinweise für Mitarbeiter, die Ihnen mit dem Anstellungsvertrag ausgehändigt werden.

Somit ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Eine Statusübersicht der von Ihnen erteilten Einwilligungen können Sie jederzeit bei uns anfordern.

### 5. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Nordlux Vermögensmanagement S.A. erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die in das Bewerbungsverfahren eingebunden sind. Dies schließt die Fälle ein, in denen im Rahmen der Interessenabwägung eine Datenverarbeitung zulässig ist.

Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungshelfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, wenn diese unsere schriftlichen datenschutzrechtlichen Weisungen wahren.

Informationen über Sie dürfen wir nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben, wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind und / oder von uns beauftragte Auftragsverarbeiter gleichgerichtet die Einhaltung des Berufsgeheimnisses sowie die Vorgaben der EU-DSGVO und des LDSG garantieren.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z. B. sein:

- Öffentliche Stellen und Institutionen (z. B. CSSF, CAA, Finanzbehörden, Strafverfolgungsbehörden) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung.
- Auftragsverarbeiter, an die wir aufgrund des Bewerbungsverfahrens von Ihnen personenbezogene Daten übermitteln. Im Einzelnen: Auskunftsteilen, Rechtsanwaltskanzleien

**6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nicht statt.

**7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Sollten wir Ihnen keine Beschäftigung anbieten können, werden wir die von Ihnen übermittelten Daten unverzüglich löschen. Eine längere Aufbewahrung ist dann möglich, wenn dem ein berechtigtes Interesse der Nordlux Vermögensmanagement S.A. entgegensteht. Ein berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Wird ein Anstellungsvertrag mit einem Bewerber geschlossen, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Bitte beachten Sie dann die Datenschutzhinweise für Mitarbeiter.

**8. Welche Datenschutzrechte habe ich?**

Jede betroffene Person hat das Recht auf

- Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten nach Art. 15 EU-DSGVO,
- Berichtigung nach Art. 16 EU-DSGVO,
- Löschung nach Art. 17 EU-DSGVO,
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 EU-DSGVO sowie
- Datenübertragbarkeit aus Art. 20 EU-DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 EU-DSGVO).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

**9. Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für den Bewerbungsprozess benötigt werden. Ohne diese Daten werden

wir Ihre Bewerbung in der Regel nicht berücksichtigen können.

**10. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?**

Wir nutzen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 EU-DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

**11. Findet Profiling statt?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens findet kein Profiling statt.

**12. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 EU-DSGVO**

**a) Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 e EU-DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Abs. 1 f EU-DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

**b) Form des Widerspruchs**

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen.